



PLAN DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO DEL RECURSO HUMANO 2020

Fecha: Enero de 2020
Área: Gestión Humana
Desarrollo Humano y Calidad de Vida
Costo: \$298'665.483

OBJETIVO GENERAL

Fortalecer los saberes, actitudes, habilidades, destrezas y conocimientos de los colaboradores de la Industria Licorera de Caldas por medio de la capacitación y el entrenamiento, que abarque una formación integral en los aspectos técnicos y de crecimiento y desarrollo personal con el fin de fortalecer sus competencias técnicas laborales, la calidad de vida personal y laboral y de esta manera afrontar los retos del mercado mundial.

Este objetivo se encuentra enmarcado en las rutas de creación de valor (Ruta de la felicidad, ruta del crecimiento, ruta del servicio, ruta de la calidad, y ruta del análisis de datos), las cuales están contenidas en el Plan de Gestión del Talento Humano 2019.

EJES TEMÁTICOS:

1. Gobernanza para la paz
2. Gestión del Conocimiento
3. Creación de valor público

DESARROLLO:

1. FORMACIÓN EN COMPETENCIAS TÉCNICAS

OBJETIVO

Ofrecer a los colaboradores herramientas de capacitación y entrenamiento, con el fin de fortalecer sus competencias técnicas específicas, relacionadas con las áreas de desempeño.

META: 100% en la realización de los eventos de formación

ACTIVIDADES:

- 1-Definir con que entidades de formación para el trabajo, se desarrollara este programa.
- 2-Coordinar la logística para la realización de los eventos de formación

2. FORMACIÓN PARA EL FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES (SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN)

OBJETIVO:

Contribuir al fortalecimiento de las competencias organizacionales de los colaboradores de la Empresa, con el fin de mantener el mejoramiento continuo y el Sistema Integrado de Gestión.

META: 100% en la realización de los eventos de formación

ACTIVIDADES:

1-Se realizaran programas de formación dirigidos el equipo de Mejoramiento Institucional, Control Interno, Auditores Internos, Líderes de proceso y a los colaboradores que apoyan el Sistema Integrado de Gestión y al equipo MECI.

2- Se coordinara con Bureau Veritas, ICONTEC, SENA, BASC Capítulo Caldas y otras entidades educativas para la realización de los eventos de formación.

3- Se realizaran capacitaciones internas a todos los colaboradores de la empresa con Mejoramiento Institucional para reforzar, afianzar y actualizar las competencias organizacionales relacionadas con las normas del Sistema Integrado de Gestión

3. FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS COMUNES Y FORMACIÓN EN CRECIMIENTO Y DESARROLLO HUMANO

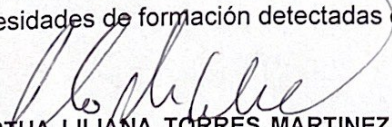
OBJETIVO

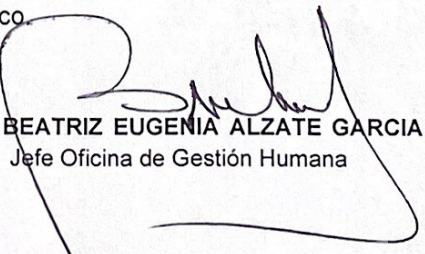
Fortalecer las competencias comunes de los colaboradores de la Empresa y contribuir con el proceso de desarrollo humano integral de los colaboradores de la empresa y que redunde en su entorno familiar, laboral y social.

META: 100% en la realización de los eventos de formación

ACTIVIDADES:

Desarrollo de los temas que conduzcan al logro del objetivo del programa y a las necesidades de formación detectadas en el diagnóstico.


MARTHA LILIANA TORRES MARTINEZ
Gerente Financiera y Administrativa


BEATRIZ EUGENIA ALZATE GARCIA
Jefe Oficina de Gestión Humana