



Industria
Licorera
de
Caldas

**PLAN DE CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO
DEL RECURSO HUMANO DE LA ILC**

Código: GAF-DH-DE-08
Versión: 1.0



**PLAN DE CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO
DEL RECURSO HUMANO DE LA ILC**

2018

Fecha	Área	Promotor	Costo
Febrero 02 de 2018	Gerencia Financiera y Administrativa	Gerente Financiera y Administrativa	\$267'214.110

OBJETIVO GENERAL

Capacitar y entrenar a los colaboradores de la Industria Licorera de Caldas mediante un Plan de acción de capacitación y entrenamiento que abarque una formación integral en los aspectos técnicos y de crecimiento y desarrollo personal con el fin de fortalecer sus competencias técnicas laborales, la calidad de vida personal y afrontar los retos del mercado mundial.

DESARROLLO

1. FORMACIÓN EN COMPETENCIAS TÉCNICAS

OBJETIVO

Ofrecer a los colaboradores herramientas de capacitación y entrenamiento, con el fin de fortalecer sus competencias técnicas específicas, relacionadas con las áreas de desempeño.

META: 80% en la realización de los eventos de formación

ACTIVIDADES

- 1-Definir con que entidades de formación para el trabajo, se desarrollara este programa.
- 2-Coordinar la logística para la realización de los eventos de formación

2. FORMACIÓN PARA EL FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES (SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN)

OBJETIVO

Contribuir al fortalecimiento de las competencias organizacionales de los colaboradores de la Empresa, con el fin de mantener el mejoramiento continuo y el Sistema Integrado de Gestión.

META: 80% en la realización de los eventos de formación

ACTIVIDADES

1-Se realizaran programas de formación dirigidos el equipo de Mejoramiento Institucional, Control Interno, Auditores Internos, Líderes de proceso y a los colaboradores que apoyan el Sistema Integrado de Gestión y al equipo MECI.

2- Se coordinara con Bureau Veritas, ICONTEC, SENA, BASC Capítulo Caldas y otras entidades educativas para la realización de los eventos de formación.

3- Se realizaran capacitaciones internas a todos los colaboradores de la empresa con Mejoramiento Institucional para reforzar, afianzar y actualizar las competencias organizacionales relacionadas con las normas del Sistema Integrado de Gestión

3. FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS COMUNES Y FORMACIÓN EN CRECIMIENTO Y DESARROLLO HUMANO

OBJETIVO

Fortalecer las competencias comunes de los colaboradores de la Empresa y contribuir con el proceso de desarrollo humano integral de los colaboradores de la empresa y que redunde en su entorno familiar, laboral y social.

META: 80% en la realización de los eventos de formación

ACTIVIDADES

Desarrollo de los temas que conlleven al logro del objetivo del programa y a las necesidades de formación detectadas en el diagnóstico.

TEMAS DE FORMACIÓN

1. FORMACIÓN EN COMPETENCIAS TÉCNICAS

MERCADEO Y COMERCIAL

ABASTECIMIENTO

- Trabajo en alturas básicas para operarios, avanzadas y personal administrativo
- BPM
- Operación segura de Montacargas
- Autocontrol de la calidad del operario en el proceso de productivo
- Inocuidad del producto y del proceso
- Interpretación de indicadores de control del proceso

- Contaminaciones cruzadas
- Logística en el almacenamiento
- Indicadores de producción, calidad, operación, seguridad, ambientales según metodología HACCP
- Planes de muestro
- Control de proceso

FINANCIERA Y ADMINISTRATIVA

- Actualizaciones en temas administrativos y financieros

2. FORMACIÓN EN COMPETENCIAS ORGANIZACIONALES

- Acciones correctivas, preventivas y de mejora
- Conocimiento en Modelo Integrado de Planeación y Gestión - MIPG
- Orientación a la calidad
- Orientación a la gestión ambiental
- Orientación a la salud y Seguridad
- Orientación a la seguridad física BASC
- Riesgos de acuerdo a la metodología DAFP
- Indicadores de Gestión estratégicos y operativos
- Redacción de hallazgos
- Estudios de seguridad y confiabilidad del personal
- Seguridad de la información
- Evaluación de riesgos en la cadena de suministro
- Trazabilidad de la carga
- Prevención de delitos – Riesgo público
- Nuevo código de Policía y la regulación sobre el consumo de bebidas alcohólicas, actividades que implican aglomeraciones de públicos y demás relacionadas con la actividad de la ILC.

3. FORMACIÓN EN COMPETENCIAS DE DESARROLLO DE PERSONAL

Formación de líderes:

- Liderazgo en el nivel directivo
- Liderazgo consciente
- Líderes naturales
- Fortalecimiento líderes de cultura
- Fortalecimiento líder de norma

Construyendo juntos:

- Trabajo en equipo, comunicación, asertividad, compromiso, actitud de servicio.
- Cultura del servicio

4. FORMACIONES GENERALES

- Seminario de actualización código general de procesos
- Actualización código disciplinario Único
- Responsabilidad disciplinaria de los servidores públicos
- Actualización código general de proceso
- Fortalecimiento de competencias comunes
- Capacitación en herramientas para el manejo del plan anticorrupción
- Cultura del autocontrol

5. INSCRIPCIÓN PLAN DE ACCIÓN:

PROGRAMA O PROYECTO	ACTIVIDADES PROGRAMADAS	AREA RESPONSABLE	RECURSOS ASIGNADOS	FECHA INICIO	FECHA CULMINACION
PLAN DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN Y ENTRENAMIENTO DEL RECURSO HUMANO	Desarrollo de capacitaciones y entrenamientos que fortalezcan las competencias de los colaboradores del ILC, acorde al diagnóstico y proyección de las necesidades de la Empresa	Desarrollo Humano	\$267.214.110	Enero 4/18	Diciembre 28/2018